

**Приложение к Уставу
ГБОУ ВО СГПИ**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ РЕКТОРА ГБОУ ВО СГПИ**

Выборы ректора ГБОУ ВО СГПИ (далее Институт), проводятся на основании статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года, № 273-ФЗ (ред. от 05.12.2013 года с изм. № 120-ФЗ от 07.06.2013 года), «Об образовании в Российской Федерации», Ст. 332 «Трудового кодекса РФ» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. 28.12.2013 г.), Письма Федерального Агентства по образованию Министерства образования и науки Российской Федерации от 21 сентября 2006 г. № 18-02-10/08 «О процедуре избрания ректоров вузов», Устава Института, в соответствии с настоящим Положением.

Не позднее, чем за 2 месяца до истечения срока полномочий действующего ректора Института, предусмотренного его трудовым договором с Учредителем, инициативная группа из числа научно-педагогических работников, а также представителей других категорий работников и обучающихся в количестве не менее 15 человек, правомочна вынести на заседание Ученого совета Предложение Учредителю о проведении выборов нового ректора или переизбрании действующего ректора на новый пятилетний срок, или о продлении его полномочий на иной, определенный Ученым советом по согласованию с Учредителем, срок.

Порядок проведения выборов нового ректора Института.

1. Общие положения.

1.1. Ректор государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ставропольский государственный педагогический институт» избирается тайным голосованием на альтернативной основе, на общем собрании (конференции) научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся (далее - Конференция) сроком до 5 лет из числа кандидатур, утвержденных Ученым советом института и согласованных с учредителем - министерством образования СК.

1.2. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должность ректора: высшее профессиональное образование наличие ученой степени доктора наук и ученого звания, стаж научной или научно-педагогической работы в институте не менее 5 лет.

1.3. В порядке исключения, претендовать на должность ректора могут лица, имеющие меньший стаж работы в вузе, или старше 65 лет, но соответствующие перечню остальных требований и обладающие достаточным практическим опытом для качественного выполнения предусмотренных функционалом должностных обязанностей.

1.4. Процедура проведения выборов предусматривает обязательное представление кандидатами на должность ректора своих Программ стратегического развития ГБОУ ВПО СГПИ

2. Организация выборов.

2.1. Полномочия Ученого совета института:

- принимает решение о проведении Конференции по выборам ректора;

- утверждает Положение о выборах ректора;

- избирает состав и председателя комиссии по выборам ректора (далее Комиссия);

- рассматривает предложения и утверждает список кандидатов на должность ректора;

- утверждает дату и время проведения Конференции;

- утверждает форму бюллетеня для тайного голосования.

2.1.1. Ученый совет вправе не утвердить кандидата на должность ректора, если он не отвечает квалификационным требованиям, а также требованиям, установленным настоящим Положением, о чем он уведомляется письменно.

2.2. Комиссия по выборам ректора создается по решению Ученого совета Института в количестве 11 человек. Председатель и секретарь назначаются Ученым советом Института из членов Комиссии.

2.2.1. Члены Комиссии, выдвинутые (выдвинувшиеся) в качестве кандидатов на должность ректора, исключаются из состава Комиссии. В этом случае включение в состав Комиссии нового члена не производится.

2.2.2. Полномочия Комиссии:

- размещение на стендах и интернет-сайте Института информации о дате и времени проведения Конференции, сроках выдвижения кандидатур, перечне документов претендентов на должность ректора;

- прием и рассмотрение документов, поступивших от кандидатов на должность ректора, протоколов избрания делегатов Конференции, проверка правильности их оформления и полноты данных, содержащихся в документах на их соответствие формальным требованиям, определенным настоящим Положением, Уставом Института;

- составление списка кандидатов с последующим его представлением на утверждение Ученому совету Института;

- разработка и представление на утверждение в Ученый совет Института формы бюллетеня для тайного голосования;

- организация работы Конференции.

2.2.3. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

Заседания правомочны, если на них присутствуют не менее 2/3 состава

членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании ее членов. При равенстве голосов голос Председателя является решающим.

2.2.4. Председатель Комиссии подписывает и заверяет печатью Института каждый бюллетень для тайного голосования.

2.2.5. Для работы Комиссии выделяются: помещение, сейф, оргтехника, канцтовары. Комиссии предоставляется возможность оперативного использования оборудования Института.

2.3. Счетная комиссия.

2.3.1. Члены Счетной комиссии избираются из числа делегатов, присутствующих на Конференции.

2.3.2. Руководит работой Счетной комиссии Председатель, выбираемый членами Счетной комиссии из своего состава.

2.3.3. Полномочия Счетной комиссии:

- Разъяснение делегатам Конференции правил голосования, регистрация делегатов, получивших бюллетени для тайного голосования;
- проведение процедуры тайного голосования, вскрытие урны с бюллетенями, подсчет голосов;
- оформление протоколов голосования и проведение процедуры их утверждения делегатами.

3. Выдвижение кандидатур на должность ректора.

3.1. Даты начала и окончания срока для выдвижения кандидатур на должность ректора определяются Ученым советом Института.

3.2. Комиссия размещает информацию о сроках выдвижения кандидатур и перечне документов для участия в выборах ректора на стендах и интернет-сайте Института.

3.3. Право выдвижения кандидатур на должность ректора принадлежит структурным подразделениям ГБОУ ВПО СГПИ (филиалам, факультетам), инициативным группам трудового коллектива института, при этом допускается самовыдвижение кандидатов на должность ректора.

3.4. Решение о выдвижении и поддержке кандидата (за исключением случая самовыдвижения) принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (собрании) трудового коллектива, совета структурного подразделения при кворуме 2/3 от списочного состава, и оформляется протоколом с подписями председателя и секретаря заседания (собрания). В протоколе приводятся данные о количестве членов, участвующих в заседании (собрании) и количестве голосов, поданных за выдвигаемую кандидатуру («за», «против», «воздержались»).

3.5. Протоколы выдвижения сдаются секретарю Комиссии на следующий рабочий день после проведения заседания (собрания).

3.6. При самовыдвижении, секретарю Комиссии подается заявление с приложением не менее 100 подписей членов трудового коллектива ГБОУ ВПО СГПИ (с указанием фамилии, имени, отчества сотрудника) в поддержку кандидата на должность ректора.

3.7. Секретарь Комиссии регистрирует протоколы заседаний коллективов структурных подразделений об избрании делегатов, выдвижении кандидатов, а так же письменные заявления кандидатов- самовыдвиженцев.

3.8. Количество выдвигаемых кандидатур на замещение должности ректора не ограничено.

3.9. Кандидат на должность ректора может снять свою кандидатуру на любом этапе выборной кампании.

3.10. Кандидат на должность ректора представляет в Комиссию следующие документы:

- заявление об участии в выборах;
- личный листок по учету кадров;
- автобиографию;
- заверенный список научных трудов;
- программу кандидата и тезисы программы (объём тезисов не более двух страниц, размер шрифта не менее 12 пунктов, число строк на странице не более 45);
- для претендентов, не работающих в Институте, заверенные копии документов о высшем и дополнительном образовании, ученой степени, ученом звании, трудовой книжки;
- дополнительные документы по усмотрению кандидатов.

3.11. Секретарь Комиссии регистрирует все представленные документы и выдает соответствующую расписку.

3.12. Комиссия рассматривает документы, представленные кандидатами на должность ректора, и направляет итоговый список кандидатов в Ученый совет для последующего утверждения.

3.13. На очередном заседании Ученого совета происходит обсуждение кандидатов на должность ректора с последующим утверждением.

3.14. Ученый совет вправе не утвердить кандидата на должность ректора, если он не отвечает квалификационным и иным требованиям, установленным настоящим Положением, о чем претенденту сообщается письменно.

3.15. Утвержденный Ученым советом список кандидатов на должность ректора не позднее, чем за две недели до даты проведения конференции, представляется Учредителю - МО СК для согласования.

3.16. Информация о согласованных с Учредителем - МО СК дате и времени проведения Конференции, повестке дня и кандидатах на должность ректора, размещается на информационных стендах не позднее, чем за 7 дней до даты проведения Конференции по выборам ректора.

3.17. Согласованные кандидаты на должность ректора вправе проводить агитацию (в том числе, размещать на информационных стендах и официальном сайте Института свою программу, биографию, а также проводить собрания с коллективами работников и студентов института во внерабочее время). Формы агитации, даты и время проведения собраний согласовываются с Комиссией по выборам ректора.

4. Порядок проведения Конференции:

4.1. Конференция считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее 2/3 списочного состава делегатов.

4.2. Комиссия по выборам ректора организует регистрацию делегатов, участвующих в работе Конференции.

4.3. Конференцию открывает Председатель комиссии по выборам ректора.

4.4. Открытым голосованием принимается регламент Конференции и формируются ее рабочие органы.

4.5. Конференция избирает президиум, мандатную и счетную комиссии, утверждает регламент работы.

4.6. Председатель Комиссии по выборам ректора представляет кандидатов на должность ректора и информацию о проведенной процедуре их выдвижения.

4.7. Каждому кандидату на должность ректора предоставляется слово для изложения своей программы и ответов на вопросы делегатов Конференции.

4.8. Обсуждение программ кандидатов проводится в соответствии с регламентом Конференции.

4.9. Счетная комиссия избирает из своего состава Председателя и секретаря. Все решения комиссии оформляются протоколами и утверждаются открытым голосованием.

4.10. Счетная комиссия проводит процедуру тайного голосования и с этой целью выдает делегатам бюллетени для тайного голосования, утвержденной Ученым советом формы и текстом.

4.11. Бюллетень для тайного голосования включает все кандидатуры на должность ректора с указанием Ф.И.О., должности, ученого звания и ученой степени. Число бюллетеней равно списочному составу делегатов Конференции.

4.12. Каждый делегат получает под личную подпись один бюллетень и голосует лично.

4.13. Счетная комиссия, в специально отведенном помещении, вскрывает урны с бюллетенями, производит подсчет голосов. Решение Счетной комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми присутствующими членами Счетной комиссии. При этом, любой член счетной комиссии может внести в протокол свое особое мнение, изложив его письменно.

4.14. Протокол Счетной комиссии оглашается Председателем Счетной комиссии и утверждается делегатами Конференции открытым голосованием.

4.15. Избранным считается кандидат, если за него проголосовало простое большинство (более 50 %) делегатов, присутствовавших на Конференции. Если голосование на Конференции проводилось по нескольким кандидатурам, и никто из кандидатов не набрал необходимого количества голосов, то два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов, включаются в список для повторного голосования. Победившим во

втором туре считается кандидат, получивший более 50 % голосов проголосовавших делегатов.

4.17. Выборы признаются Конференцией несостоявшимися, если число недействительных бюллетеней превышает 50%, или, в случае проведения второго тура, ни один из кандидатов не получил более 50 % голосов делегатов Конференции, принявших участие в голосовании.

4.18. Повторные выборы ректора проводятся в случае признания их несостоявшимися или недействительными. При этом, процедура проведения новых выборов предусматривает проведение всех вышеуказанных мероприятий в полном объеме заново.

4.19. Данные об итогах выборов и избранном на конференции ректоре, не позднее 10 рабочих дней направляются Учредителю - МО СК, для утверждения его в должности и заключения контракта.

Порядок проведения перевыборов ректора Института

1. Не позднее, чем за два месяца до окончания срока полномочий действующего ректора Института, предусмотренного его трудовым договором с учредителем, Ученый совет института обязан заслушать ежегодный отчет ректора о проделанной работе и, в случае положительной оценки его работы, члены Ученого совета имеют право принять решение об инициировании проведения его перевыборов на новый срок, не превышающий пять лет. В таком случае процедура выборов другого ректора, как и выдвижение других кандидатур на эту должность не проводится.

2. Дата проведения общего собрания (конференции) коллектива, а так же персональный и численный состав избирательной комиссии по проведению процедуры перевыборов действующего ректора, ее полномочия, утверждаются Ученым советом и объявляются на сайте Института.

3. Ректор Ставропольского государственного педагогического института переизбирается на общем собрании (конференции) трудового коллектива тайным голосованием на срок не более 5 лет в порядке, установленном Уставом Института.

4. Не позднее, чем за один месяц до установленной даты проведения конференции избирательная комиссия открытым голосованием, простым большинством голосов утверждает квоту представительства на ней делегатов от структурных подразделений Института и форму бюллетеня для тайного голосования.

5. Избирательная комиссия обеспечивает открытость и гласность процедуры подготовки и проведения перевыборов ректора, ее решения в пределах установленных полномочий, обязательны для исполнения всеми научно-педагогическими работниками, а также представителями других

категорий работников и обучающимся, принимающими участие в подготовке и проведении перевыборов.

6. Решения избирательной комиссии, принятые за пределами ее полномочий, могут быть обжалованы членами трудового коллектива в Ученом совете Института. Жалоба подается в письменном виде и рассматривается на заседании Ученого совета Института.

7. Избирательная комиссия заканчивает свою работу в течение трех дней после подписания Учредителем трудового договора с переизбранным на должность ректора работником.

8. Конференцию открывает председатель избирательной комиссии по перевыборам ректора. Конференция из своего состава открытым голосованием, простым большинством голосов избирает численный и персональный состав мандатной комиссии по проверке полномочий делегатов конференции, а так же численный и персональный состав счетной комиссии для проведения тайного голосования.

9. Решение мандатной комиссии о правомочиях избранных делегатов конференции оглашается ее председателем до начала тайного голосования и утверждается делегатами конференции открытым голосованием.

10. Для выборов ректора Института счетная комиссия раздает каждому делегату избирательный бюллетень для тайного голосования, текст которого утверждается избирательной комиссией Института.

11. Каждый делегат получает бюллетень и голосует лично. Голосование производится путем проставления соответствующей отметки в графе «за» или «против». Заполненный избирательный бюллетень делегат опускает в избирательный ящик.

12. Избирательный ящик должен находиться в поле зрения членов избирательной комиссии.

13. После завершения голосования счетная комиссия удаляется для подсчета голосов. По результатам работы счетной комиссии составляется два протокола. Протокол № 1 - по выборам председателя счетной комиссии и Протокол № 2 - по результатам тайного голосования. Протоколы подписываются всеми членами Счетной комиссии. Протоколы счетной комиссии по перевыборам ректора оглашаются ее председателем и утверждаются делегатами конференции открытым голосованием.

14. Непосредственный подсчет голосов проводится счетной комиссией в специально отведенном помещении. Из подсчета исключаются бюллетени, признанные недействительными.

15. Недействительными считаются избирательные бюллетени, в которых вообще отсутствуют соответствующие отметки в графе «за» или «против», или они проставлены одновременно в обеих графах. Количество недействительных бюллетеней фиксируется в протоколе счетной комиссии.

16. Решение об избрании ректора считается действительным, если в голосовании приняли участие не менее $2/3$ списочного состава делегатов конференции.

17. Итоги голосования доводятся до сведения всех сотрудников Института.

18. После окончания процедуры выборов все необходимые документы представляются Учредителю - Министерству образования Ставропольского края для подписания трудового договора с переизбранным ректором Института на новый пятилетний срок.

Порядок продления полномочий действующего ректора Института.

В связи с отсутствием в законодательстве РФ запрета на дальнейшее продление сроков полномочий ректоров, достигших возраста 70 лет, возможно дважды продлевать их полномочия на период, установленный Ученым советом и утвержденный Учредителем.

Продление полномочий действующего ректора в связи с истечением сроков заключенного с ним трудового договора без проведения процедуры новых выборов проводится как в случаях достижения им возраста 70 лет, так и в случаях вынужденного досрочного прекращения его трудового договора при реорганизации образовательного учреждения путем его реформирования, поглощения других учреждений или слияния с ними, без создания нового юридического лица.

Ректор, желающий продолжить работу в занимаемой должности после достижения предельного возраста, должен не позднее, чем за три месяца до достижения указанного возраста в пределах срока своих полномочий, данных общим собранием (конференцией), подать соответствующее заявление в Ученый совет Института, которое должно быть рассмотрено не позднее, чем за один месяц до истечения сроков трудового договора с ректором.

В случае отсутствия личного заявления ректора о продлении его полномочий, предложение о подготовке соответствующего ходатайства не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока действия трудового договора, заключенного между ректором и Учредителем, может внести на рассмотрение Ученого совета Института инициативная группа, созданная из числа работников Института.

Инициативная группа готовит текст ходатайства к Учредителю и вносит в повестку дня заседания Ученого совета вопрос о его обсуждении для принятия решения о продлении полномочий ректора на определенный период. Данное решение принимается Ученым Советом открытым голосованием, простым большинством голосов и оформляется протоколом.

Решение Ученого совета по данному вопросу, протокол заседания, ходатайство трудового коллектива в течение трех дней направляются Учредителю для принятия решения о прекращении или продлении полномочий ректора.

Решение о продлении полномочий ректора, достигшего возраста 70 лет, принимается учредителем Института – Министерством образования СК по ходатайству, принятому Ученым советом Института, на его расширенном заседании с участием руководителей структурных подразделений.

В случае несогласия с решением Учредителя, Ученый совет может обжаловать его в установленном законодательством РФ и Ставропольского края порядке.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Ученым советом Института в связи с изменениями законодательства РФ или Ставропольского края, а так же в связи с предложениями уполномоченных на это лиц, и утверждаются соответствующим решением.